



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง

เรื่อง ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล ๕ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๘)

ท้องถิ่นจะเจริญก้าวหน้า การขับเคลื่อนการพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีความสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ ประสิทธิภาพ มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง จึงกำหนดยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีความพร้อมในการเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต วางหลักการในการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง พัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์กรให้มีศักยภาพ มีประสิทธิภาพประสิทธิผล สามารถพัฒนาองค์กร และพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญก้าวหน้า จึงกำหนดยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ดังนี้

วิสัยทัศน์

“พนักงานส่วนท้องถิ่นมีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม มีศักยภาพ มีจิตสาธารณะ และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ”

พันธกิจ

“พัฒนาคณะให้มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม มีศักยภาพ มีจิตสาธารณะ เพื่องานบริการที่เป็นเลิศ”

เป้าหมาย

๑. การสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่น เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

๒. ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้รับการพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงาน อย่างทั่วถึง สอดคล้องกับนโยบายของชาติ สามารถขับเคลื่อนพัฒนาด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยและสร้างนวัตกรรม

๓. ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสาธารณะและพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๔. สนับสนุนให้บุคลากรในองค์กรทำงานได้อย่างอิสระ มีประสิทธิภาพ และเป็นมืออาชีพ สามารถเป็นที่พึ่งและสร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. การสรรหาทรัพยากรบุคคลที่ดี มีคุณภาพและมีความรู้เข้าสู่องค์กร

กลยุทธ์

๑. วางแผนอัตรากำลังอย่างสมเหตุสมผลเพื่อรองรับภารกิจที่ดำเนินการ

๒. สรรหาคandidateคนเก่งเข้าสู่องค์กรอย่างมีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ

๓. ติดตามประเมินผลอย่างสม่ำเสมอเป็นธรรม โปร่งใส และสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๔. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและรักษาบุคลากรให้มีระเบียบวินัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีความรู้ ให้มีคุณภาพในการปฏิบัติงาน บนพื้นฐานของสมรรถนะ

กลยุทธ์

๑. พัฒนาข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีความรู้ มีคุณภาพในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชน

๒. พัฒนาทักษะทางการบริหารงาน/การปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาองค์ความรู้ และบริหารจัดการองค์ความรู้ให้สอดคล้องกับหน้าที่หลักของผู้ปฏิบัติงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีคุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย เป็นคนดี และเข้าถึงประชาชน

กลยุทธ์

๑. พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย เป็นคนดี และเข้าถึงประชาชน

๒. พัฒนาและเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ตัวอย่างต่อเนื่อง และพัฒนาผู้บังคับบัญชาทุกระดับให้เป็นแบบอย่างที่ดี สามารถจูงใจและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ผู้ใต้บังคับบัญชา

๓. ยกย่องข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้นำรุ่นใหม่ในการขับเคลื่อนคุณธรรม

๔. ขับเคลื่อนประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นให้ปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ เกิดผลสัมฤทธิ์ ค้ำค้ำ เป็นที่เชื่อถือศรัทธาของประชาชน

กลยุทธ์

๑. สร้างระบบการพัฒนาให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นทุกระดับรู้จักการนำตนเอง นำทีม นำองค์กรและนำเครือข่าย

๒. พัฒนาให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ทุกระดับมีความรู้เรื่องการบริหารการเปลี่ยนแปลง พร้อมทั้งจะรองรับการเปลี่ยนแปลง

๓. พัฒนาให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ทุกระดับมีความรู้เรื่องการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เหมาะสมและจำเป็นสำหรับการดำรงชีพให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

๔. พัฒนาความรู้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นทุกระดับ เพื่อรองรับประชาคมอาเซียนและเข้าสู่มาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี

กลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบเทคโนโลยีด้านคอมพิวเตอร์ เพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคลและเชื่อมโยงข้อมูลทรัพยากรบุคคลของหน่วยงานและการนำเทคโนโลยีข้อมูลสารสนเทศมาใช้ในงานทรัพยากรบุคคล

๒. มีการฝึกอบรมและเรียนรู้ทางระบบออนไลน์

๓. มีรูปแบบการจูงใจแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่มีผลงานสร้างนวัตกรรมแก่องค์กร

๔. มีการนำเทคโนโลยีด้านคอมพิวเตอร์ สารสนเทศ มาประยุกต์ใช้กับการสร้างนวัตกรรมด้านการบริการสาธารณะหรือการดำเนินการอื่น ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) 

(นายณรงค์ สุ่มมาตย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลรอบเมือง